



# ELTE Hírek

Az Eötvös Loránd  
Tudományegyetem lapja

2016. MÁRCIUS | HÍREK, FEJLESZTÉSEK, BESZÁMOLÓK EGYETEMÜNK VILÁGÁRÓL | WWW.ELTE.HU

BÉRRENDEZÉS

## A számok tükrében

ELTE

Az elmúlt időszakban több pozitív változás is történt a humán erőforrást érintő területeken.



Az ELTE-n teljes munkaidőben dolgozók fizetése ettől az évtől minimum bruttó 150 ezer forintra emelkedett, és az egyetem a karoknál azonos munkaköröket betöltők eltérő fizetéseit is próbálja közös szintre hozni. Buczkó Erzsébet, az ELTE hr-vezetője foglalja össze a legfontosabb változásokat.

FOLYTATÁS A 6. OLDALON

INFORMATIKA

## Frissítés folyamatban...

ELTE



Tavaly kezdődött el a gazdasági, humán erőforrás-menedzsment és dokumentumkezelési rendszerek korszerűsítése az ELTE-n. Ritter Dávid informatikai vezető a folyamatban lévő fejlesztéseket ismertette.

FOLYTATÁS A 6. OLDALON

AZ ELTE TÖBBMILLIÁRDOS FEJLESZTÉSEIRŐL ÉS A LEGFONTOSABB OKTATÁSPOLITIKAI CÉLJAI RÓL

## Vigyázz, kész, rajt!



ELTE

Ötéves időszak után újra milliárdos fejlesztési támogatásokhoz jutott az Eötvös Loránd Tudományegyetem. A beruházásokról és az egyéb, az egyetemet érintő változásokról dr. Mezey Barna rektorral és dr. Scheuer Gyula kancellárral beszélgettünk.

– Mennyire tekinthető jelzésértékűnek, hogy közösen adnak interjút?

Scheuer Gyula: A két pozíció kapcsán emlegetett feszültségek javarészt túlzók. A felsőoktatási intéz-

mények közül három esetében, ha létezik valódi szembenállás, a többinél – így az ELTE-nél is – rendezett a viszony. Persze a kancellárok megjelenése óhatatlanul is okozott némi zavart a fejekben, de azt gon-

dolom, ez inkább az ismeretlentől való félelemnek volt betudható.

Mezey Barna: Osztom a kancellár úr véleményét, azzal kiegészítve, hogy megítélesem szerint a felfogásunk is közel áll egymáshoz. Mindketten úgy tekintettünk az adott feladatra, hogy a lehető legjobbat próbáljuk kihozni a törvényi előírások keretei között. Az együttműködés gördülékenysége bizonyos értelemben meglepetésként ért, mert alapvetően nem hiszek a kettős vezetésben. Ehhez képest most azt mondhatom, hogy rendben kezdődött és rendben is zajlik a közös munka.

FOLYTATÁS A 4. OLDALON

INNOVÁCIÓ

## Építünk és épülünk

ELTE

Több száz millió forint megtakarítást eredményez az ELTE új, nagyszabású ingatlanfejlesztési programja.

A támogatás, amelyet röviden „KEOP-os forrásként” lehet említeni, jelentős összegről szól, de tudni kell, hogy az ELTE-nek erre nagy szüksége van. Minden magyarországi egyetem a hallgatók létszáma után kapja az állami támogatást, miközben kiadásai, ingatlanállományuk lényegesen eltér egymástól.



Az ELTE pedig rendkívül széttagolt infrastruktúrával, ingatlanvagyonnal rendelkezik – hangsúlyozta Papp Gábor megbízott főigazgató.

FOLYTATÁS A 3. OLDALON

ÚJ VEZETŐ A SZOLGÁLTATÓ KÖZPONTOK ÉLÉN

## Új korszak, új módszerek

ELTE

Év elejétől a kollégiumok, márciustól pedig már az egyetemi polgároknak nyújtott szolgáltatások területét is erősíteni fogja Babos János, a KSZK és az ELTE Szolgáltató Központ új vezetője.

FOLYTATÁS A 7. OLDALON





# AKTUÁLIS | HÍREK RÓLUNK ÉS NEKÜNK

ELTE



Milyen egyetemi lapot látnának szívesen az érdekképviseltek? – erről beszélt Pálfia Zsolt, a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezetének vezetője és dr. Hunyadvári László, a Közalkalmazotti Tanács elnöke az Eötvös Loránd Tudományegyetem új belső újságának, azaz **NEKÜNK** ☺.

Itt az „ELTE Hírek”, az új egyetemi belső újság, amelyben az érdekképviseltek is kiemelt szerepet kapnak. Célok és tervek.

**Pálfia Zsolt:** Szeretnénk, ha olyan hűsbavagó kérdésekkel is foglalkozna az újság, mint a fizetések, illetve a fizetési szabályok változásai. Bízunk abban, hogy a munkavállalókat érintő információkat meg tudjuk osztani, és betekintést adhatunk a saját tevékenységünkbe is. Egy biztos: a

ÖN AZ ELTE HÍREK ELSŐ SZÁMÁT TARTJA A KEZÉBEN

## „Alulról felfelé, felülről lefelé”



szakszervezet partner lesz a közös munkában!

**Dr. Hunyadvári László:** Az újságnak a dolgozókat érintő problémákról, tervekről, megoldásokról kellene szólnia. Például a bérrendezésről, amelynek egyes részleteit nem értették pontosan az ér-

tettek. A lap arra is alkalmas lehet, hogy teret adjon a dolgozók ötleteinek, a döntéshozóknak pedig arra, hogy megoszthassák terveiket. Így alulról felfelé és felülről lefelé is lehetne kommunikálni. Azt gondolom, ha ez teljesül, a lap a legjobb hagyományokat követheti majd.

## Jól csengő nevek a konzisztóriumban

ELTE



Dr. Szapáry György mellett Mészáros Csaba és dr. Bogsch Erik is helyet kapott az Eötvös Loránd Tudományegyetem fenntartói testületében.

Az egyetem stratégiai döntéseinek megalapozása, valamint a gazdálkodási tevékenység szakmai támogatása és ellenőrzése céljából felálló testület öt tagból áll. A konzisztórium elnöke az egykori jegybanki alelnök és washingtoni nagykövet, jelenleg a Magyar Nemzeti Bank elnöki főtanácsadója, dr. Szapáry György. Mészáros Csaba villamosmérnök, az

ipari automatizálás terén érdekelt Evopro Kft. ügyvezető igazgatója ugyanakkor a kereskedelmi kamara innovációs kollégiumának elnöki feladatait is ellátja. Dr. Bogsch Erik biológus, a Richter Gedeon gyógyszeripari cég biotechnológiai főosztályának vezetője, aki a gyógyszerhatóanyagok fejlesztéséért felel. A testület munkájában dr. Mezey Bar-

A KONZISZTÓRIUM ELŐZETES EGYETÉRTÉSE SZÜKSÉGES A SZENÁTUS DÖNTÉSÉHEZ

- az intézményfejlesztési terv,
- az éves költségvetés és beszámoló,
- a vagyongazdálkodási terv elfogadásában,
- valamint a gazdasági társaság alapításáról szóló döntés meghozatalában is.

na rektor és dr. Scheuer Gyula kancellár is részt vesz. A tagok mandátuma öt évre szól.

## KÖZÉRDEKŰ HR hírek

Tájékoztatjuk kedves munkatársainkat, hogy az Emberi Erőforrások Igazgatósága a Szerb utcai épület II. emeletéről a földszintre költözött.

A költözés miatt néhány munkatárs telefonszáma megváltozott, az elérhetőségekről és a változásokról listát küldünk a vezetők számára.

## Adózási információk

A személyi jövedelemadó bevalláshoz kapcsolódó jogszabályi határidők az alábbiak:

A munkáltatói adóbevallást választó munkatársak számára a 2015. évi adóalap és

a fizetendő adó összege 2016. május 2-ig kerül megállapításra.

Az adókedvezményre jogosító igazolások leadásához szükséges formanyomtatványokat a Magyar Államkincstár még nem bocsájtotta rendelkezésünkre. Megérkezésüket követően a Honlapon a korábbi évek gyakorlatának megfelelően közzétesszük.

## Figyelem!

Az Erasmus program keretében a nem oktatói státuszban lévő kollégák az idén is utazhatnak partneregyetemre, hogy megismerjenek „jól gyakorlatokat”, és lehetőség van a munkakörük betöltéséhez kapcsolódó továbbképzéseken való részvételre is. Részletek és további információk: <http://www.elte.hu/erasmus/szemmob>

## Egyre zöldebb az ELTE

ELTE



Egyetemünk több mint száz helyet javított az egyetemek környezettudatosságát mérő UI Green Metric World University Ranking 2015. évi világranglistáján.

Az eredmények szerint a 407 induló egyetem közül az Eötvös Loránd Tudományegyetem a 281. helyre került, így 113 helyezést javított az egy évvel korábbi eredményéhez képest.

A világ zöld egyetemeiről 2010 óta rendszeresen elkészített rangsor alapja, hogy az intézmények campusán mekkora zöld területek találhatóak, az egyetemek hogyan törekednek a klímaváltozás hatásainak csökkentésére, van-e szelektív hulladékgyűjtés, használnak-e víztakarékos berendezéseket, illetve milyen egyéb, környezettudatosságot tükröző tevékenység zajlik a falak között.



Az ELTE a környezettudatossággal összefüggő „formális és informális oktatás” kategóriában globálisan a 109. helyet érte el, ami a magyarországi egyetemek közül a legjobb eredményt jelenti.

## Szelektíven és elkötelezetten

ELTE



Nyolc éve kezdte meg munkáját egyetemünkön az Együtt a Környezettudatos Szemléletért (EKSZ) civil szerveződés. A közel kétszáz hallgató, dolgozó és önkéntes 135 tonna szelektív hulladékot gyűjtött össze évente.



Az EKSZ számára most még a „szelektív gyűjtés” a legfontosabb programem, de egyre nagyobb hangsúlyt kap az intézmény ökológiai lábnyomának mérséklése is – tudtuk meg Mudra Viktória programvezetőtől.

– A végső cél az egyetemen keletkező hulladék csökkentése, de foglalkozunk állatvédelemmel és kézműves programokat is

szervezünk – részletezte tovább a programvezető.

Mudra úgy fogalmazott: az EKSZ egyfajta „környezeti szemléletformálás”, ami az ELTE számára is hasznos. Ezt jól jelzi, hogy a szelektív hulladékgyűjtésnek köszönhetően a vegyeshulladék-tárolókapacitások felszámolásával az egyetem két év alatt négymillió forintot takarított meg.



## HAZAI PÁLYA | A MINŐSÉGI INFRASTRUKTÚRÁÉRT



Papp Gábor: Kedvezőbb feltételeket teremtünk

KÉT ÉV ALATT JELENTŐSEN MEGÚJULNAK AZ ELTE INTÉZMÉNYEI

# Az oktatás szolgálatában

FOLYTATÁS AZ 1. OLDALRÓL

**Papp Gábor megbízott főigazgató:** Az ELTE több mint 70 épületben működik, ami messze a legmagasabb szám a magyar egyetemek között. Az ingatlanok fenntartása pedig drága multság, ezért versenyhátrányban vagyunk a többiekkel szemben. Az intézmény tavalyi energiaszámlája kétmilliárd forint volt.

**ELTE-HÍREK: Ezt a kiadást faragná le a most elindított program. Az első becslésben 195 millió forint éves megtakarítás szerepelt.**

– Azóta elkészültek az egyes ingatlanokra szabott számítások is. Ennek eredményeként a várható megtakarítás 2018-tól a tervezett duplája lesz. Vagyis az egyetem energiaszámlája 380-390 millió forinttal csökkenhet.

## Biztos alapok

– Ki örülhet majd a spórolt pénznek?

– Ez az összeg csak 2018-tól, az energetikai beruházások befejezése után jelentkezik a költségvetésben. Onnantól viszont a fő feladatra, az oktatási feladatokra fordítható az összeg. A 380-390 millió forint jelentőségét jól mutatja, hogy 2015-ben az ELTE beruházási alapja 350 millió forint volt...

**– A Kancellária így dolgozik a rektori vezetés keze alá...**

– Nagyon leegyszerűsítve igen. Nekünk az az egyik legfontosabb feladatunk, hogy minél kedvezőbb feltételeket teremtünk ahhoz, hogy az ELTE elláthassa a fő feladatát, az oktatást, kutatást. A hatékonyabb működtetés érdekében alakult meg tavaly december végén a Műszaki Főigazgatóság. *(A főigazgatóság konkrét munkájáról lásd a 3. oldal másik cikkét.)*

**Első körben a kollégiumok**

– Mikor és hol kezdődik az energetikai beruházási program?

– A 300 szobás, 800 férőhelyes Nagytétényi úti kollégiummal kezdünk. Az épületre nagyon ráfér a korszerűsítés, aminek köszönhetően egy korszerű kollégium vagy inkább *apartmanhotel* jön létre, amely keveset fogyaszt. A közös zuhanyzókat felváltja a szobákban lévő saját fürdőszoba. Tehát az energetikai korszerűsítés mellett más típusú felújításra is sor kerül. A Nagytétényi úti intézmény esetében egyébként a KEOP-os forrás 500 millió forint, ehhez az ELTE több mint egymilliárdot tesz hozzá.

**– Mely intézmények kerülnek később sorra?**

– A beruházások többsége 2017-ben indul. A teljesség igénye nélkül: az Eötvös Kollégium, az Ajtósi Dürer sori Kollégium, a Bibó István Szakkollégium épületein kívül például a jogtudományi kar, a pszichológiai kar, valamint az Apáczai, a Radnóti és a Trefort gimnáziumokat is felújítjuk, de a légymányosi campus is szerepel a programban.

## Műszaki Főigazgatóság, a SZOLGÁLTATÓ

ELTE



Európai szintű infrastruktúra kiépítését célozza az egyetem idén indult beruházási programja, amelynek megvalósításáért az új Műszaki Főigazgatóság felel.

Idén indította el középtávú beruházási programját az ELTE, amelynek célja az egyetem infrastruktúrájának, oktatási épületeinek, kollégiumainak és ingatlanállománynak folyamatos fejlesztése. A beruházási tevékenység erősítése érdekében idén január elsejétől a Kancellária

**Műszaki Főigazgatóság: hatáskör, forrás, megoldás**

szervezete is átalakult: a Szenátus tavaly decemberi döntése nyomán létrejött a Kancellária Műszaki Főigazgatósága.

Az új szervezeti egység az egyetemi ingatlanok működtetésével, fenntartásával, üzemeltetésével, pótlásával és fejlesztésével összefüggő

feladatokat látja el; vezetője Papp Gábor megbízott főigazgató *(lásd a vele készült interjúkat).*

Az átalakulással a Műszaki Főigazgatóságon belül létrejön a Beruházási Igazgatóság is, amelynek vezetője Deák Csaba igazgató. Ez az egység az ingatlanfejlesztések tervezési és beruházási feladatainak teljes körű ellátásáért felel. Az új szervezeti egység feladata az egyetemi ingatlanok működtetése, fenntartása, üzemeltetése és a kapcsolódó eszközök pótlása. Az Üzemeltetési Igazgatóság élére Nagyné Vas Évát nevezték ki. A Műszaki Főigazgatóság szervezetét osztályokra tagolták, pluszfeladatként pedig az egyetem vagyongazdálkodási teendőit is ide rendelték.



Jelek és jelzések

### HOGY MŰKÖDIK A GYAKORLATBAN?

„A Műszaki Főigazgatóságnak köszönhetően egy kézbe kerülnek az ingatlanokat érintő feladatok, a karbantartás, az üzemeltetés, a felújítás és még sorolhatnánk. Ide futnak be a kérések, az igények, és itt van a hatáskör és az anyagi forrás is, hogy a problémákat minél gyorsabban kezelni tudjuk. A Műszaki Főigazgatóság *szolgáltatóként* működik; az a célja, hogy az ELTE-s intézmény dolgozói szeressenek itt dolgozni.” *(Papp Gábor)*



# INTERJÚ

FOLYTATÁS AZ 1. OLDALRÓL

– Egy év után már tapasztalják az új struktúra előnyeit?

**M. B.:** Az elmúlt év az igazgatási és az akadémiai szféra különválasztásáról szólt – azt gondolom, hogy ezt sikeresen abszolváltuk. Persze az ördög a részletekben rejlik. Mindenesetre azzal, hogy ma már professzionális apparátus foglalkozik az akadémiai igényekkel, az ELTE csak nyert. Arról nem is szólva, hogy az egyetem hagyományosan konzervatív berendezkedésének is jót tett a változás, átmozgatta a lassan már becsontosodott mechanizmusokat. A kancellár érkezése amúgy a rektor számára könnyítés, hiszen ezzel megoszlik az intézmény vezetésének felelőssége.

„Abban bízunk, hogy az első helyen 2016-ban is az ELTE-t fogják bejelölni a legtöbben.”

**Sch. Gy.:** A források felhasználásában látok olyan hatékonyságnövekedést, ami szerintem már a kancellári hivatal felállításával hozható összefüggésbe. Rögtön hozzátenném, az egyetem korábban is szigorú gazdálkodást folytatott, nem merültek fel súlyos pénzügyi problémák, ugyanakkor az ELTE decentralizáltságából is fakadóan a források gyakran szétporladtak a karok között. Az erőforrások koncentrációjában javulást értünk el, talán ennek is köszönhető az egyre több megnyert fejlesztési projekt. Azt vallom, hogy a kancellár dolga a megfelelő körülmények biztosítása az oktatók, a kutatók és a hallgatók számára, illetve az abban való közreműködés, hogy az intézmény jövőképe megvalósításához szükséges prioritások a költségvetésben is megjelenjenek.

– Szóba került, hogy az ELTE-n több, a közelmúltban indult beruházás is folyamatban van. Pontosan milyen területeken zajlanak a fejlesztések?

**Sch. Gy.:** Tavaly képzési támogatásként – a csökkenő hallgatói létszám ellenére – félmilliárd forinttal kaptunk többet, mint 2014-ben. A képzési támogatások területén idén nem számolunk jelentős növekedéssel. A Felsőoktatási Struktúraátalakítási Alapból (FSA) 2015-ben mintegy 700 millió forintnyi támogatáshoz jutottunk, amelyből egyebek mellett az egyetem nemzetközi fogadóképességének javítására fordítottunk összegeket, de egy jelentősebb informatikai fejlesztés is elstartolt. Ezekre felül KEOP-beruházásokhoz 650 millió forintot nyertünk el, tavaly decemberben pedig a Bibó Kollégiumhoz 700 millió forintos támogatásról, illetve egy ötmilliárd forintnyi KEOP-pályázatról született kedvező kormányzati döntés. Az év elején életbe léptetett béremelések



DR. MEZEY BARNA REKTOR ÉS DR. SCHEUER GYULA KANCELLÁR AZ ELTE TÖBBMILLIÁRDOS FEJLESZTÉSEIRŐL ÉS A LEGFONTOSABB OKTATÁSI

## „A modernizációknak a h mentén kell megvalósuln

re céltámogatásként közel 900 millió forintot kap egyetemünk. Ezek a példák azt mutatják, hogy kellően előkészített pályázatokkal szükséges mennyiségű forrás vonható be.

**M. B.:** Ezeknek a projekteknek azért is örülünk nagyon, mert 2010

óta az ELTE semmiféle ilyen irányú extra támogatásban nem részesült. Furcsa módon éppen azért, mert

stabil pénzügyi lábakon állt. Ettől az évtől már a jól gazdálkodó egyetemek is hozzáférhetnek a struktúra-

átalakítási forrásokhoz, az említett FSA-pénz tehát egy öt éves csendet tört meg. Ebből két alapvető célt tudunk megvalósítani. Egyfelől a külföldi hallgatók szakmai körülményeinek javítását (például idegen nyelvű tananyagok és kurzusok fejlesztésével), másfelől az oktatók to-

„Az erőforrások koncentrációjában javulást értünk el, talán ennek is köszönhető az egyre több megnyert fejlesztési projekt.”



## INTERJÚ



SPOLITIKAI CÉLJAI RÓL

# „Hagyományok újulnak”

vábbképzését. Számukra különböző módszertani programok váltak elérhetővé, továbbá lehetőség nyílt idegen nyelvi felkészítésre is.

– **A külföldi diákok bevonása egyébként mennyire hangsúlyos irány az egyetemen?**

**M. B.:** Egyetemi programunk egyik fő eleme a külföldi tanulók elérése, még akkor is, ha a nálunk kínált tudományos képzés nem feltétlenül a legkeresettebb, hiszen tapasztalataink szerint a külhoni hallgatók elsősorban a műszaki és az orvosi területek iránt érdeklőd-

nek. Ugyanakkor az ELTE igen erős képzést nyújt a mester-, illetve a PhD-képzésben – ez a minőség pedig jó hívószó külföldön is. Persze ahhoz, hogy megnyerjük az érdeklődőket, a képzésen túl az ehhez párosuló infrastruktúra terén is fel kell tudni mutatni erőnyeket. Ezért is volt kiemelt jelentősége az említett informatikai beruházásnak. Amikor nemzetköziesítésről beszélünk, abba az is beletartozik, hogy magyar hallgatóinknak tudjuk biztosítani a külföldi oktatásban való tapasztalatszerzést. Ebben van nagy jelentősége annak, hogy az ELTE minden jelentősebb európai felsőoktatási hálózatnak tagja, illetve Kína felé is kiváló lehetőséget kínál.

**Sch. Gy.:** Tudomásul kell venni, hogy a verseny már nem pusztán a külföldi hallgatók elcsábításáról szól, hanem a hazaiak megtartásáról is, sőt, a kutatók esetében hasonló problémával szembesülünk. Az ELTE nemzetközi mezőnyben versenyez, és ha nem tudja ehhez igazítani a színvonalát, az előbb-utóbb meglátszik a hallgatói létszámon és az egyetem minőségén is. Fel kell térképeznünk, hogy miben erős és miben gyenge az intézmény, illetve hogy hol vannak azok a hiányosságok, amelyek leküzdése nem feltétlenül a mi hatáskörünk. Definíálnunk kell, hogy mely területen van szükség kormányzati segítségre – ilyen lehet például az ELTE gyakorlóiskoláinak vagy kollégiumainak, campusainak fejlesztése.

– **Felmerült-e esetleg, hogy a jövőben bővítik az alapképzésben nyújtott portfóliót?**

**M. B.:** Vannak ilyen megfontolások, például az egészségtudományok terén. Ezen a téren bár komoly tudást halmoztunk fel, nem egységében tolmácsoltuk a kínálatot. Szintén jól állunk a közgazdasági ismeretek terén, de eddig itt sem gondolkodtunk továbblépésben. Meg kell említenünk a műszaki szakjainkat, amelyek jelenleg még korlátozottak, de itt is szeretnénk bővíteni. Ugyanakkor fontos hangsúlyozni, hogy az új vízió kialakítása nem jelenti a nemzeti tudományok tradicionális ápolásának, a nemzeti értékek őrzésének feladását, mivel az ELTE ezeknek több évszázados letéteményese. A modernizációnak a hagyományok mentén kell megvalósulniuk.

– **Kancellár úr! Szóba hozta a kollégiumokat érintő beruházásokat. Ki tudná fejteni, hogy ennek kapcsán miről szólnak a tervek?**

**Sch. Gy.:** Az energiamegtakarítási fejlesztések a homlokzat és a fűtési rendszer megújítását teszik lehetővé, de ezen túlmenően is indokolt az épületek rekonstrukciója. Ennek keretében a Nagytéri úti Kollégium teljeskörűen megújul majd, a körülbelül másfél

éves munkálatokat követően pedig Magyarország egyik legkorszerűbb kollégiuma lesz. A Bibó István Szakkollégiumban is megkezdődhetnek a felújítások, és ez a szándékunk az Eötvös József Collegium kapcsán is. Reményeim szerint az energetikai fejlesztések révén az egyetem közel 400 millió forint megtakarítást tud elérni, amely visszafordítható lesz az egyetem működésére.

– **Az őszi felvételi jelentkezések lezárultak, milyen várakozásokkal tekintenek az elsőévesek érkezése elé?**

„Az ELTE nemzetközi mezőnyben versenyez, és ha nem tudja ehhez igazítani a színvonalát, az előbb-utóbb meglátszik a hallgatói létszámon és az egyetem minőségén is.”

**M. B.:** Az őszi létszám sok mindentől függ, így a felsőoktatás-politikai kormányzat megfontolásaitól, a kapacitásszámok meghatározásától és persze a pontszámoktól is. Reménykedünk, hogy nem következik be számottevő csökkenést előidéző intézkedés. Abban bízunk, hogy az első helyen 2016-ban is az ELTE-t fogják bejelölni a legtöbben.

**Sch. Gy.:** Úgy kalkulálunk, hogy legfeljebb öt százalékkal csökkenhet a felvehető jelentkezők létszáma az elmúlt évhez képest. Ennek okai között a demográfiai mutatók alakulása éppúgy szerepel, mint az egyes szakjainkra felvehető maximális hallgatói létszám csökkentése. Az eddigi gyakorlat szerint az ELTE minden évben részvett utólagos kompenzációban, erre most is lehet számítani. A keretszámok szűkítése elvben azt a célt szolgálja, hogy országosan optimalizálják a hallgatói létszámot az egyes intézményeknél. Ezt megértve hosszabb távon megfontolandónak tartom, hogy érdemes-e éppen a legnépszerűbb, legjobb képzést nyújtó egyetemek esetén csökkenteni a keretszámokat.

– **A felvételik mellett a konzisztóriumok felállása ugyancsak meghatározó fejlemény. Hogyan értékeli a testületek megalakulását?**

**M. B.:** A tagok kiválasztása az ELTE esetében szakmai szempontok szerint történt. A szakmai tanácsadó testületek, a „advisory boardok” életre hívása nem ismeretlen a felsőoktatásban, tőlünk nyugatra már régóta működnek ezek a szervek. Eddig két ülésen vagyunk túl, ennek alapján komoly reményeket fűzök a konzisztórium működéséhez: az „új” tagok számos ötlettel gazdagították az IFT anyagát, már az első találkozásunk alkalmával „sziporkáztak”. A konkrét munka is elkezdődött, most az intézményfejlesztési tervet véleményezik.

**Sch. Gy.:** A fenntartói testületek megjelenésével a jogalkotó a kancellári jogkörök egy részét elvonta; ez a lépés azt gondolom, az akadémiai vezetés megnyugtatására is szolgált. A konzisztóriumok az egyetemek fontos intézményeivé válhatnak, hiszen a jövőben olyan, a nemzetközi üzleti világban és az innovációban is jártas szakemberek segítik az ELTE munkáját, akik tisztában vannak az oktatásban, kutatásban rejlő lehetőségekkel.

– **Az ELTE-Hírek első alkalommal jelenik meg. Mi az a központi üzenet, amely az újság létrehozását motiválta?**

**Sch. Gy.:** Az elmúlt időszakban jelentős erőfeszítéseket tettünk annak érdekében, hogy kollégáink véleményét is megismerjük arról, hogyan látják az ELTE-t. A problémák között első helyen említették a kommunikáció hiányát. Ezzel a kiadvánnyal ezt szeretnénk orvosolni, vagyis egy olyan csatornának szánjuk, amelyen el tudjuk juttatni az információkat az érintetteknek.

**M. B.:** Az újság célja ezenkívül az ELTE-szintű gondolkodás erősítése is lehet, hogy a hagyományosan széttagolt intézményi rendszeren belül legyen valami további közös, amely képes erősíteni az egyetemi identitást.



# ELTE Hírek



# MINDENNAPOK | A VÁLTOZÁSOK IDŐSZAKA

BUCZKÓ ERZSÉBET, AZ ELTE HR-VEZETŐJE: „A VERSENYKÉPESSÉGÜNK ZÁSZLÓSHAJÓJA A SZAKKÉPZETT ÉS KIEMELKEDŐ HUMÁN ERŐFORRÁS”

## Jelentős változások a bérezésben

FOLYTATÁS AZ 1. OLDALRÓL

### I

**MEGEMELT BÉREK,  
KEDVEZŐBB ADÓZÁS**



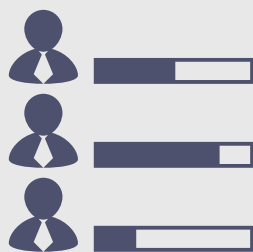
„Az év elejétől átlagosan 15 százalékkal emelkedtek az oktatói, kutatói, tanári fizetések, ugyanakkor a béremelés differenciáltan jelentkezett a besorolástól, a tavalyi bérektől függően, így az ELTE-n oktatók mintegy nyolcvan százaléka részesült 15 százalékos fizetésemelésben. A béremelésre az ELTE mintegy 850 millió forintot kap kormányzati céltámogatásként. A korábbi bérektől függően ezen túlmenően az egyszázalékos személyi jövedelemadó-kulcs csökkenése minden kollégánkat pozitívan érintette, hiszen a bérek így további 1,5 százalékkal emelkedtek.

**A jelenlegi rendszerben az ELTE-n teljes munkaidőben dolgozók bruttó fizetése január 1-jétől legkevesebb 150 ezer forint.**

A béremelés forrását az egyetemnek kell előteremtenie, ennek várható éves költsége mintegy 160 millió forint.”

### II

**DÍJAZNÁK AZ EGYÉNI  
TELJESÍTMÉNYEKET**



„A teljesítményektől független béremelés, az összetorlódott bérek nem tükrözik a dolgozók közötti végzettségbeli, teljesítménybeli és minőségbeli különbségeket. A rektori vezetés a kancellárral együttműködve keresi a megoldást a rendezésre.

**Egyetemünk versenyképességének alapját az oktató, kutató kollégáink, munkatársaink kiemelkedő teljesítménye adja, így az egyetem vezetése az egyéni teljesítményeket jobban figyelembe vevő javadalmazási rendszert tartana megfelelőnek.**

Ezzel hosszú távon szeretné megtartania azokat a kollégákat, akik kiemelkedő teljesítményt nyújtanak.”

### III

**NÖVELIK  
A TUDÁSBÁZIST**



Mind a Kancellária, mind a rektori vezetés, mind a szakszervezet javaslatait mérlegeljük annak érdekében, hogy minél kedvezőbbé tegyük a munkakörülményeket, ezáltal a lehető legideálisabb környezetet teremtsük meg az oktatás számára.

**Igazán sikeresek azonban akkor lehetünk, ha tudatosan gyarapítjuk és felhasználjuk a szervezetben felhalmozott kollektív tudást.**

A hr-vezetés ezért igyekszik minél több szakmai tréninget, workshopot, közösségi rendezvényt tartani, hogy segítsük a kollégákat a munkájukban való fejlődésben, erősítsük az ELTE dolgozóinak közösségtudatát. Keressük a megoldásokat, hogy az ELTE százszázalékos tulajdonában lévő Origo Nyelvi Centrum bevonásával szervezett módon járuljunk hozzá a dolgozók nyelvi képzéséhez. Az ELTE olyan tudásbázissal rendelkezik, amely elősegíti kollégáink továbbképzésének saját erőforrásból történő fejlesztését.”

KÉSZÜL AZ INTEGRÁLT INTÉZMÉNYIRÁNYÍTÁSI RENDSZER

## Frissítés folyamatban...

FOLYTATÁS AZ 1. OLDALRÓL

Az Emberi Erőforrások Minisztériumának (Emmi) koncepciója szerint a felsőoktatásban egységes intézményirányítási környezetnek kell létrejönnie. Ennek első lépéseként, *pilotprojektként* az ELTE egy, a tanulmányi rendszerrel szorosan integrált informatikai környezetet vezet be a Szent István Egyetemen közösen. A rendszer üzemeltetését a társegység részére az ELTE végzi. A projektre az Emmi 400 millió forintot bocsátott rendelkezésre.

– Az új informatikai rendszer segítségével hatékonyabbá, transzparensbé válhat a gazdálkodás, a humánerőforrás-menedzsment és a dokumentumkezelés. A külön modulok egymás után indultak, indulnak el. A gazdasági modul már működik, a humánerőforrás-modul rajtra kész, májusban pedig hadba áll a dokumentumkezelést megkönnyítő rendszer. Jelen pillanatban – a kényelmi funkciók fejlesztésén túl – elsősorban a tervezést, számlolást, vezetői monitoringot támogató összetevőkre koncentrálnak –

részletezte a projekt jelenlegi állását Ritter Dávid.

Mivel ez egy roppant nagy és komplex rendszer, ami egy sor elemében különbözik a jelenlegi folyamatoktól, a projektmenedzserek hosszú tanulási folyamattal számolnak. Ezért az alkalmazottak, a vezetők a közeljövőben a mostaninál sokkal komolyabb informatikai segítséget kapnak.

– Jelenleg az út elején vagyunk, de masszív alapokat raktunk le, és erre lehet építeni. A pilotprojekt lezárultával egy olyan integrált intézményirányítási rendszerünk lesz, amely viszonylag könnyen átvihető másik egyetemre. Szaknyelven szólva ASP (Application Service Provider, azaz *alkalmazásslaviztató*) lesz az ELTE. Nálunk lesz a „vas”, a hardveres és szoftveres környezet, az üzemeltetői tudás, azaz mi képesek leszünk a rendszert más egyetemnek számára is biztosítani. Nyilvánvalóan nem ingyen, úgyhogy ez a tevékenység az ELTE számára egyúttal akár jelentős bevételt termelő lehetőség is – mondta bizakodva az informatikai vezető.



MIT ÉRZÉKELÜNK A MINDENNAPOKBAN?

Vegyük például az új rendszer „gazdasági moduljának” beszerzésekre gyakorolt hatását... Ha valamelyik gazdálkodó egység padot rendel, azt előre definiált listából választhatja ki. A rendszer elvégzi a szükséges fedezetvizsgálatot, automatikus eljárásokkal, űrlapokkal

támogatja a rendelést és segíti a számla adminisztrációját.

A pad *azonosíthatóan* pad lesz, könnyebben tudunk kimutatásokat és elemzéseket készíteni, kevesebb lesz a kézi rögzítésből eredő hiba, eltérés.



# MINDENNAPOK | A VÁLTOZÁSOK IDŐSZAKA

BABOS JÁNOS, A SZERVEZET VEZETŐJE A TERVEKRŐL ÉS A CÉLOKRÓL

## Új korszak, új módszerek

FOLYTATÁS AZ 1. OLDALRÓL

– Az egyetem alatt kezdtem történelmet tanítani egy általános iskolában, majd egy művészeti iskolában igazgatóhelyettes, egy belvárosi szakiskolában pedig intézményvezető voltam. Később a Magyar Államkincstárban, illetve az Állami Számvevőszéknél dolgoztam hr-, stratégiai és ellenőrzési területeken. Az ELTE-hez tavaly novemberben csatlakoztam. A KSZK előző vezetése jelentős eredményt ért el a kollégiumok létrehozásával, a központot azonban ideje a XXI. század követelményei szerint újrapozicionálni. Nagy kihívásként és nagy lehetőségként tekintek az ELTE Szolgáltató Központ vezetésére. Mind a hallgatók, mind a dolgozók irányában szükségesnek tartom a szolgáltatási kínálat bővítését, a szolgáltatási színvonal emelését, valamint a közösségképzés erősítését. Sajnos a Bologna-rendszerű képzés megnehezíti a személyes kapcsolatépítést, így a Központnak egyik kiemelt feladata, hogy segítsen erősíteni a karokon belüli, a karokat átívelő közösségi életet. A Központ ismertségének és elismertségének növelését szintén fontosnak tartom, hogy az akadémiai terület értékeit, érdekeit nem sértve, megtaláljuk azokat az együttmű-

ködési lehetőségeket, amelyekben hasznos támogatást tudunk nyújtani a karoknak.

### – Melyek a legsürgetőbb feladatok?

– Az ELTE és a KSZK számára fontos kitörési lehetőségnek látom a nemzetközi szerepvállalás erősítését. A szolgáltatási portfólió és a színvonal javítása mellett a legfontosabb feladat az egyes kollégiumi épületek felújítása és az ehhez kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések. Zajlik a Nagytétényi úti kollégium felújításának előkészítése, de a stratégiai céljaink között szerepel nagyobb volumenű férőhelybővítés is.

### – A férőhely mellett fontos kérdés, hogy mire vágnak a hallgatók. Mérik valamilyen módon a véleményüket?

– Az elmúlt időszakban több kollégiumokat érintő felmérés eredményeit olvastam. Ezek azonban vagy nem reprezentatívak, vagy nem érintették megfelelő mélységben a mi kollégiumainkat, vagy nem terjedtek ki a működés valamennyi aspektusára. Ezért a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzattal közösen elhatároztuk, hogy idén az első negyedévben megkérdezzük a kollégistákat és a



Babos János – Úton a XXI. századba

KSZK közalkalmazottait is a kollégiumi élet- és munkakörülményeiről. Az eredmények alapján határozzuk meg majd a rövid és középtávú fejlődési irányokat, javaslatokat.

### – Milyen mértékben támaszkodik a hallgatókra?

– Az új szervezeti kultúrában a hallgatókat partnernek tekintjük. Arra törekszem, hogy a lényeges döntéseket közösen hozzuk meg – januárban műhelymunkát is tartottunk. Az itt megfogalmazott tervek alapján két projektet indítottunk el, két másik előkészítése pedig most zajlik, de továbbiakat is tervezünk. Mindez a KSZK-n belül a projekt-szemlélet fejlesztését és a projektalapú működést segíti, hosszú távon pedig átvezeti a központot a XXI. századba.

### PORTFÓLIÓ

„Négy kerületben, hét kollégiumban több mint 3660 férőhellyel rendelkezünk mintegy 55 ezer négyzetméteren, saját tulajdonú és bérelt kollégiumokban. Elsősorban magyar hallgatók számára biztosítunk férőhelyet, de egyre több külföldi – általában ösztöndíjas – diák is megkeres minket.”

MÉRLEGEN A KOLLÉGIUMAINK ELMÚLT HÚSZ ÉVE

## Az igények változtak, a légkör nem

ELTE



A mennyiségi növekedés után a kétezres években elkezdődött a minőségi fejlesztés az ELTE kollégiumaiban. Az elmúlt két évtized alapvető változásairól Seifert Tibort kérdeztük, aki két évtizeden át irányította az egyetemi kollégiumok működését.

### A megélt változásokról

„A magyarországi egyetemeken 1990 előtt sokkal kevesebben tanultak, mint ma. Az ELTE-n például öt-hat ezren, és az intézmény fokozatosan érte el a ma is jellemző 30 ezres hallgatószámot. A tudományegyetem például 1990 előtt csak az 1100-1200 fős Kőrösi Csoma Sándor

Kollégiumot működtette. Mivel sok szak csak itt indult, a hirtelen növekvő hallgatószámot a kollégiumi férőhelyek mennyiségi bővítésének is követnie kellett. Volt olyan időszak, amikor 13 létesítményt igazgattam.”

### A szűk lehetőségekről

„A kétezres évek elejére beállt az ideális férőhelyszám. A minőségi fejlesztéseknek azonban gátat szabott, hogy 2002 és 2010 között csak a magán- és közsfera együttműködését jelentő ppp-konstrukciók-

kal volt mód ilyen beruházásokra. A kedvezőtlen feltételek miatt az ELTE elvetette ezt a lehetőséget, ezért 2010-ig nemigen kerülhetett sor minőségi fejlesztésre. Kivételesen ez alól a 2002-ben az ELTE-hez került Nándorfejérvári Úti Kollégium fel-

újítása, a Kőrösi Kollégium rekonstrukciója pedig 2010-től, önerőből és pályázati forrásokból valósult meg, illetve a tanított tudományterületek mindegyikét sikertűlt szakkollégiummal is lefednünk.”

### A közösség erejéről

„A kollégium nemcsak olcsóbb lakhatást jelent, hanem valódi közösséget, az értelmiségi szocializáció egyik legfontosabb helyszínét. Ez egy erős önkormányzatisággal rendelkező, demokratikus rendszer, nem véletlen, hogy a magyar társadalom gazdasági, politikai és kulturális életének minden területén vannak volt kollégistáink. Az igények szempontjából fontos változás, hogy a bent lakó diákok intímabb körülményekre vágnak, azaz egyre inkább a két-három ágyas szobákat preferálják. Emellett ma már mindenki szeretne a campus közelében lakni, ami az ELTE belvárosi képzési helyeinél nehezen megoldható. Bár van kollégiumunk, amely csak 30 perc alatt érhető el a képzési helyektől, de a közösség ereje képes felülmúlni a távolságot is.”





# KÖZÖS ÜGYEINK

A KÉPZÉS NEMZETKÖZIESÍTÉSE ÉS INNOVÁCIÓ

## Az FSA projekt

ELTE



Tavaly az ELTE a lehetséges maximális összeget, 500 millió forintot nyert el a Felsőoktatási Struktúraátalakítási Alaphoz (FSA) benyújtott pályázatára. Az FSA projekt eddigi és várható eredményeiről dr. Orosz Éva oktatási rektorhelyettest, az ELTE FSA projektjének szakmai vezetőjét kérdeztük.

### A legfontosabb információk egy helyen:

„Egyetemünk FSA projektjének három fő modulja van: az oktatás-kutatás nemzetköziesítése (173 millió forint), a digitális technológiák, innovatív oktatási módszerek alkalmazásának és tárgyi feltételeinek fejlesztése (169 millió forint), valamint az energiafelhasználás racionalizálását segítő infrastrukturális korszerűsítések (158 millió forint).

Az első modul keretében 2015 júniusában belső pályázatot írtunk ki angol nyelvű tananyagfejlesztésre; 2016 januárjában oktatás-módszertani továbbképzéseket valósítottunk meg oktatóink számára; megújul az ELTE honlapja, továbbá fejlesztjük a külföldi hallgatóink számának növelését és

fogadási feltételeit támogató szolgáltatásokat.

A tananyag-fejlesztési pályázaton 89 pályázat nyert támogatást. A támogatott programok között egyaránt szerepel mesterszakok angol nyelvű indítási dokumentációjának és tananyagainak kialakítása (például MSc in Meteorology, MA in Film Studies), új tárgyak oktatási anyagainak, tankönyveinek és feladatgyűjteményeinek kidolgozása (például English in the Media, Physics and Informatics Interconnections, Inter-Ethnic Relations in Europe, Mathematics for pricing assets and contingent claims in financial markets stb.) és nagyszámú kurzus diasorozatának elkészítése.

A belső képzésekre néhány jellemző példát említek: IKT módszerek alkalmazása az oktatásban (például interaktív tábla használata),



**dr. Orosz Éva: „A programok hosszabb távon is pozitívan befolyásolhatják képzési módszereink hallgatócentrikusságát és nemzetközi vonzerejét.”**

pályázatírás, a hallgatók aktivizálása, új típusú értékelési módszerek, prezentációs készségek stb. A 32 kurzuson, amelyeket 20 kiváló oktató tartott, 213 fő vett részt.

A második modul is több elemből áll. A képzés infrastrukturális feltételeinek javítása keretében a TTK intézeteiben laborszobákat szereznek be; a BGGYK-n kutatási labort alakítanak ki, ami a nemzetközi kutatásokba való bekapcsolódást segíti elő. Az oktatásban használt informatikai eszközeit korszerűsíti a BTK, TÖK, TáTK és TTK.

Hosszú távú jelentőségű, hogy elkészült az egyetem digitális stratégiájának első verziója, amelyet a karok, a Rectori Kabinet és a Kancellária képviselőiből álló munkacsoport készített. Az E-learning stratégiához is kapcsolódik az IK „WiLearn at ELTE” pilot programja. Említést érdemel a tanárképzésben a gyakorlati képzés megalapozását szolgáló program is.

A harmadik modul forrásai elsősorban az Ecsery úti campus és a Kazinczy utcai épület korszerűsítését szolgálják, de jutott forrás

az ÁJK-n egy új tanterem kialakítására is.

Az eddig elmondottakból is látható, hogy az FSA megvalósításába több száz oktatónk kapcsolódott be, és a programok hosszabb távon is pozitívan befolyásolhatják képzési módszereink hallgatócentrikusságát és nemzetközi vonzerejét. Végezetül hangsúlyozom, hogy a terjedelmi korlátok miatt nem törekedtem a projekt teljes körű bemutatására – ezért kérem azoknak a kollégáknak a megértését, akiknek a munkáját nem említettem.”

KÖVETKEZŐ LAPSZÁMUNKBÓL:

## Elmozdulna a holtpontonról a BTK

Ambiciózus célokat tűzött maga elé a Bölcsészettudományi Kar (BTK) nemrég hivatalba lépett dékánja, dr. Borhy

László. Szerinte a legsürgősebben a kari költségvetést kell rendbe tenni, mert e nélkül aligha jutnak egyről a kettőre.

**Idézetek a következő lapszámunkban megjelenő interjúból.**

” A transzparens működésért „Elsődlegesen a saját működésünket kell átvilágítanunk, még inkább átláthatóvá, ésszerűvé téve azt. Ezzel összhangban létrehoztuk a Kari Stratégiaépítő Konciliomot, amelynek június 30-ig kell kidolgoznia azt a koncepciót, amely elmozdítja a kart a rendkívül magas, a kari költségvetés 96 százalékát jelentő bértömeg miatt előállt holtponttól.”

” Egymásra utalva „Nincs egyetem hallgatók nélkül, de továbbmegyek: oktató és professzor sincs. Velük, értük dolgozunk, kutunk, nekik tanítunk – a hallgatókkal rendszeres kapcsolatban vagyok. Ugyanez igaz a választott képviselőikre, a Hallgatói Önkormányzat vezetőire is, akikkel jó hangulatban, oldottan, eredménycentrikusan dolgozunk együtt.”

” A név kötelez „Mély tartalommal bír, hogy az egyetemünk és a karunk 380 éve megszakítás nélkül létezik. Ezek nem üres szavak, hiszen gondoljunk csak bele, a több száz éves tanszékek, az egyre gyarapodó könyvtárak, a nálunk felnőtté vált generációk, az egymásnak átadott tudás mind-mind azt a kollektív tudatot építi, amellyel más intézmény nem rendelkezik Magyarországon. A hangsúly a folyamatosságon van.”



dr. Borhy László

IMPRESSZUM



**ELTE Hírek**  
Az Eötvös Loránd Tudományegyetem lapja

Felelős kiadó: ELTE Szolgáltató Központ

Elérhetőségek: e-mail: eltehirek@kancellaria.elte.hu | tel: +36 1 411 6500/1358